

DURMUŞ DÜLGER HUKUK BÜROSU

www.yucedurmus.av.tr

TELAFİ ÇALIŞMASI NEDİR VE NASIL YAPILIR?

✦ TELAFİ ÇALIŞMASI NEDİR?

Telafi çalışması; 4857 sayılı İş Yasasının “ Telafi çalışması “ başlığını taşıyan 64. Maddesi ile İş Kanununa İlişkin Çalışma Süreleri Yönetmeliğinde düzenlenmiştir.

Telafi çalışması yaptırılabilir sebepler;

-- Zorunlu nedenlerle işin durması veya

-- Ulusal bayram ve genel tatillerden önce veya sonra işyerinin tatil edilmesi veya

-- Benzer nedenlerle işyerinde normal çalışma sürelerinin önemli ölçüde altında çalışılması (*kanunda açıklanmamıştır ama kısmi süreli çalışma ile ilgili düzenlemelere bakacak olursak normal çalışma süresinin üçte ikisinden daha az çalışma anlaşılmalıdır*) veya

-- İşyerinin tamamen tatil edilmesi veya

-- İşçinin talebi ile kendisine izin verilmesi hallerinde işveren dört ay içinde çalışılmayan bu süreler için işveren telafi çalışması yaptırabilir.

✦ TELAFİ ÇALIŞMASI YAPTIRACAK İŞVEREN BUNU İLGİLİ ÇALIŞANA BİLDİRMELİDİR

Telafi çalışması yaptıracak işveren; bu çalışmanın 4857 sayılı İş Yasasının 64 üncü maddesinde sayılan nedenlerden hangisine dayandığını açık olarak belirtmek ve hangi tarihte çalışmaya başlanacağını ilgili çalışanlara bildirmek zorundadır.

✦ TELAFİ ÇALIŞMASININ NİTELİĞİ VE SÜRESİ

Telafi çalışmaları, fazla çalışma veya fazla sürelerle çalışma sayılmaz.

Telafi çalışmaları, günlük en çok çalışma süresi olan 11 saati aşmamak koşulu ile günde üç saatten fazla olamaz. Tatil günlerinde telafi çalışması yaptırılmaz.

✦ TELAFİ ÇALIŞMASI İÇİN ÖNGÖRÜLEN 4 AYLIK SÜRE HANGİ TARİHTE BAŞLAR?

Telafi çalışması; kaynağını oluşturan nedenin ortadan kalkmasını ve işyerinin normal çalışma dönemine başlamasını takip eden 4 ay içerisinde yaptırılır. Bu 4 aylık süre, bu çalışmayı gerektiren halin ortadan kalkmasından itibaren başlayacaktır.

✦ TELAFİ ÇALIŞMASI İÇİN ÖNGÖRÜLEN 4 AYLIK SÜRE KESİN MİDİR?

4 aylık sürenin nisbi emredici bir hüküm olduğunu yani çalışan lehine değiştirilebileceğini (yani 4 ayın altında bir süre de uygulanabileceğini) ama çalışan aleyhine değiştirilemeyeceğini (yani 4 ayın üstünde bir süre kararlaştırılmayacağını ve uygulanamayacağı) kanaatindeyim.

✦ ÇALIŞANA VERİLEN ÜCRETSİZ İZİN KARŞILIĞI TELAFİ ÇALIŞMASI YAPTIRILABİLİR Mİ?

Telafi çalışması düzenlenmesinin amacı; çalışanın kişisel durumu nedeniyle kullanma ihtiyacı duyduğu ve bu nedenle işverenin işgücü kaybı olan halleri kapsamına almaktır. Yoksa yasal izinler dışında çalışana kullandırılan ve izin adı altındaki tüm sürelerin telafi edilebilmesi amaçlanmamıştır.

Çalışanın talebiyle kendisine işveren tarafından ücretli izin verilmesi hali dışında kalan, işverenin işçiyi ücretsiz izne çıkarmasına işçinin onay vermesi ve tarafların ücretsiz izin konusunda anlaşmış olmaları hali dolayısıyla çalışılmayan bu sürelerin telafi çalışmasına konu edilemeyeceği kanaatindeyim.

Faydalı olması dileğiyle ...

09.08.2024, Çorlu

 DURMUŞ DÜLGER HUKUK BÜROSU

Av. Yüce DURMUŞ

► Web : www.yucedurmus.av.tr

► E-Posta : hukukdurmus@gmail.com

► Büro Cep Telefon : (0530) 964 0429