

DURMUŞ DÜLGER HUKUK BÜROSU

www.yucedurmus.av.tr

ÜST DÜZEY YÖNETİCİ (BEYAZ YAKA ÇALIŞAN)

FAZLA ÇALIŞMA / HAFTA TATİLİ ÇALIŞMA / GENEL TATİL ÇALIŞMA ÜCRETİ İSTEYEBİLİR Mİ?

📌 KONU

İş hayatında; üst düzey yönetim kademelerinde yer alan, işveren adına yönetim ve talimat verme hakkını kullanan, içtihatlarla göre belirli kriterlere sahip çalışanlara “ üst düzey yönetici “ veya “ beyaz yakalı çalışan “ denilmektedir.

Genellikle yaygın olan kabullenişe göre “ üst düzey yönetici “ veya “ beyaz yakalı çalışan “ olarak adlandırılan kişilerin buldukları konum veya aldıkları yüksek ücret nedeniyle ne kadar çalışırlarsa çalışsınlar fazla çalışma, hafta tatili çalışma veya UBG (Ulusal Bayram ve Genel Tatil) ücreti talep edemeyecekleri kanısı bulunmaktadır. Bu kanı tamamen doğru değildir. Şöyle ki;

📌 KİMLER ÜST DÜZEY YÖNETİCİ SAYILIR

4857 sayılı iş yasasında “ üst düzey yönetici “ sıfatının bir tanımı bulunmamaktadır. Bu sıfat için yasal bir düzenleme bulunmadığı için boşluk yargı içtihatlarıyla giderilmeye çalışılmıştır. Şöyle ki;

Yargı içtihatlarına göre üst düzey yönetici; işyeri veya işletmenin üst düzey yönetim kademelerinde yer alan, işveren adına yönetim ve talimat verme hakkını kullanan, işyeri organizasyonuna göre işe alma ve işçi çıkarma yetkisini de taşıyabilen, kendi çalışma düzeni ve saatlerini serbestçe belirleyebilen, bu sıfatına göre yüksek ücret alan kimse olarak tanımlanmaktadır. Ancak yargı içtihatlarında kimlerin üst düzey yönetici olduğu noktasında tam bir uyum olduğu da söylenemez. Yargı içtihatlarında her somut olayla ilgili olarak değerlendirme yapılarak çalışanın üst düzey yönetici olup olmadığına karar verilmektedir. Ancak aynı işyerinde veya organizasyonda kendisine görev ve talimat vererek denetleyen, çalışma saatlerini belirleyen başka bir yönetici veya şirket ortağının bulunması halinde o çalışanın üst düzey yönetici konumunda olmadığı kabul edilmektedir.

📌 ÜST DÜZEY YÖNETİCİ FAZLA ÇALIŞMA ÜCRETİ İSTEYEBİLİR Mİ?

Fazla çalışma ücreti kural olarak; işyerindeki ara dinlenmeleri düşüldükten sonra haftalık 45 saati aşan çalışma süresidir. Fazla çalışma ücreti aksine anlaşma yoksa; çalışanın ilgili aydaki saat ücretinin %50 arttırılması suretiyle ödenir. Çalışanın hak ettiği zamlı fazla çalışma ücretinin ödenmemesi veya maaş bordosu ve sigorta kayıtlarında gösterilerek sigorta priminin ödenmemesi çalışana derhal ve bildirimssiz haklı fesih hakkı ve en az 1 yıl çalışmış olma koşuluyla kıdem tazminatı talep etme hakkı verir.

Yargı içtihatlarına göre; işyeri veya işletmede üst düzey yönetici sıfatına sahip oldukları kabul edilebilecek çalışanlara, görev ve sorumluluklarının gerektirdiği rayiç ücretinin de ödenmesi durumunda bu çalışanların ayrıca fazla çalışma ücreti talep edemeyecekleri belirtilmektedir.

ANCAK, üst düzey yönetici konumunda olduğu kabul edilen çalışana aynı işyeri veya işletmede görev ve talimat veren başka bir yönetici ya da şirket ortağı bulunması halinde, bu kişinin çalışma gün ve saatlerini kendisinin belirlediğinden söz edilemeyeceğinden yasal sınırları aşan çalışmalar için fazla çalışma ücreti talep hakkı ile derhal ve bildirimssiz haklı fesih hakkı ve en az 1 yıl çalışmış olma koşuluyla kıdem tazminatı talep etme hakkı doğacağı aşıkardır.

📌 ÜST DÜZEY YÖNETİCİ HAFTA TATİLİ / UBG ÇALIŞMA ÜCRETİ İSTEYEBİLİR Mİ?

Üst düzey yöneticiler hafta tatili günlerinde veya ulusal bayram ve genel tatil (UBG) günlerinde çalışmaları halinde 4857 sayılı iş yasası hükümleri uyarınca hafta tatili ücretine veya UBG ücretine hak kazanırlar. Yargı içtihatlarına göre; işyerinde üst düzey yönetici konumunda çalışan kişinin, görev ve sorumluluklarının gerektirdiği ücretin ödenmesi durumunda ayrıca fazla mesai ücretine hak kazanamayacağı kuralı hafta tatili ve genel tatil çalışmaları karşılığı ücretleri kapsamamaktadır.



DURMUŞ DÜLGER HUKUK BÜROSU

Av. Yüce DURMUŞ

► Web : www.yucedurmus.av.tr

► E-Posta : hukukdurmus@gmail.com

► Büro Cep Telefon : (0530) 964 0429