

DURMUŞ & DÜLGER

Hukuk Bürosu
Av. Yüce DURMUŞ

ALT İŞVERENLİK SÖZLEŞMESİNİN BİTMESİ VE İŞYERİ DEĞİŞİKLİĞİ İLE İLGİLİ EMSAL BİR KARAR

> Somut Olay

Davacı işçi vekili olarak takip ettiğimiz bir dava dosyasında;

Davacı işçi, ÇORLU ilçesinde bulunan asıl işveren *** A.Ş. işyerinde alt işveren *** Güvenlik A.Ş. sigortalısı ve sertifikalı özel güvenlik görevlisi olarak çalışmakta iken alt işveren *** Güvenlik A.Ş. asıl işveren *** A.Ş. nezdindeki alt işverenlik / güvenlik sözleşmesinin bittiğinden bahisle davacıyı İSTANBUL ilindeki başka bir projede görevlendirilmek istemiştir.

Davacı işçi, bu değişikliğin çalışma koşullarında esaslı değişiklik yarattığı beyan etmiş, görevlendirilmeye çalışıldığı İSTANBUL ilindeki projede işbaşı yapmamış, işverene gönderdiği noter ihtarnamesi ile işverenin haksız feshi nedeniyle kıdem ve ihbar tazminatının ödenmesini talep etmiş, bu talebi kabul edilmeyince de anlaşma sağlanamayan arabuluculuk aşamasından sonra alt işveren *** Güvenlik A.Ş. aleyhine 24.10.2018 tarihinde Çorlu 1. İş Mahkemesinde kıdem ve ihbar tazminatının tahsili için dava açmıştır.

Çorlu 1. İş Mahkemesinde yapılan yargılama sonucu 13.09.2019 tarihinde; kıdem ve ihbar tazminatının davalı alt işveren *** Güvenlik A.Ş. 'den tahsiline karar verilmiştir.

Bu karara karşı davalı alt işveren *** Güvenlik A.Ş. tarafından istinaf kanun yoluna başvurulmuştur.

> İstinaf Kararı

İstinaf incelemesi sonucu İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 25. Hukuk Dairesinin 21.04.2022 karar tarih ve 2019 / 3739 esas, 2022 / 808 karar sayılı ilamı ile;

. Davacının Çorlu'daki bir fabrikada güvenlik görevlisi olarak çalışırken, davalı şirketin asıl işverenle sözleşmeyi feshettiğinden bahisle Gaziosmanpaşa / İstanbul adresinde bulunan başka bir işyerinde görevlendirildiği,

. Davacının evi ve tüm yerleşik düzeninin Çorlu'da olduğu, bu işyeri değişikliği ile davacının artan yol giderleri ve işe gitmek için kat edeceği mesafe yada taşınması gerektiği, işverence maaş ve sosyal haklarında bir artış da vaad edilmediği hususları dikkate alındığında davacının çalışma koşullarının ağırlaştığı,

. Bu işyeri değişikliğinin davacı bakımından iş şartlarında esaslı değişiklik oluşturduğu,

. Davacının bu değişikliği kabul etmediğini gerek sözlü gerekse yazılı olarak işverene bildirdiği, yeni görevlendirildiği işyerine gitmediği, eski çalıştığı işyeri olan *** A.Ş. ye de alt işveren -asıl işveren sözleşmesi son bulduğundan gidemediği, çalışmadığı,

. Davacının yeni görevi kabul etmemesi üzerine davalı işverenin devamsızlık tutanağı düzenleyerek iş sözleşmesini haklı nedenle feshetmesinin sonuca etkili olmadığı,

. Zira davacının bu görevi kabul etmediğinden kıdem tazminatı ve ihbar tazminatına hak kazandığına dair ilk derece Mahkemesince oluşan kanaatin yerinde olduğu BELİRTİLEREK davalı vekilinin yerinde bulunmayan istinaf başvurusunun esastan reddine dair KESİN olarak karar verilmiştir.

. Kıdem ve ihbar tazminatı ilgili işverenden tahsil edilmiştir.

15.05.2022, Çorlu

Av. Yüce DURMUŞ

Ofis Cep Tel : (0530) 964 04 29

Web Sitesi : www.yucedurmus.av.tr