

DURMUŞ & DÜLGER

Hukuk Bürosu

Ücret Bordrosu İmzalatılmak Zorunda Mı?

İmza Durumuna Göre Fazla Çalışma Ücreti Hesabında Son Dönem Yargıtay Uygulaması

4857 sayılı iş yasasının “ ücret pusulası “ başlığını taşıyan 37. maddesine göre; işveren işyerinde veya bankaya yaptığı ödemelerde işçiye ücret hesabını gösterir imzalı veya işyerinin özel işaretini taşıyan bir pusula vermek zorundadır. Bu pusulada ödemenin günü ve ilişkin olduğu dönem ile fazla çalışma, hafta tatili, bayram ve genel tatil ücretleri gibi asıl ücrete yapılan her çeşit eklemeler tutarının ve vergi, sigorta primi, avans mahsubu, nafaka ve icra gibi her çeşit kesintilerin ayrı ayrı gösterilmesi gerekir.

213 sayılı Vergi Usul Kanununun “ ücret bordrosu “ başlığını taşıyan 238. Maddesinde; işverenlerin her ay ödedikleri ücretler için ücret bordrosu tutmaya mecbur oldukları, ücret bordrolarında **en azından** hizmet erbabının adı soyadının, imzasının, brim ücretin, çalışma süresi veya ücretin ilgili olduğu sürenin, ücret üzerinden hesaplanan vergilerin tutarının, bordronun hangi aya ait olduğunun belirtilmesi gerektiği, işverenlerin ücret bordrolarını yukarıdaki esaslara uymak şartıyla diledikleri şekilde tanzim edebilecekleri düzenlenmiştir.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 102 /e-5 maddesine göre; işverenler tarafından ibraz edilen aylık ücret tediye bordrosunda işyerinin sicil numarası, bordronun ilişkin olduğu ay, sigortalının adı soyadı, sigortalının sosyal güvenlik sicil numarası, ücret ödenen gün sayısı, sigortalının ücreti, ödenen ücret tutarı ve ücretin alındığına dair sigortalının imzasının bulunmasının zorunluğu olduğu, belirtilen unsurlardan herhangi birini ihtiva etmeyen (imza şartı yönünden makbuz mukabilinde veya banka kanalıyla yapılan ödemeler hariç) ücret tediye bordrolarının geçerli sayılmayacağı ve her bir geçersiz ücret tediye bordrosu için idari para cezası uygulanacağı belirtilmiştir.

Bu verilerden hareketle; ücret bordro ve ücret hesap pusulalarının işçi tarafından imzalı olması gerektiği ve bunun işveren tarafından yapılmasının faydalı olduğu sonucuna varılmaktadır.

Ücret bordrolarının imzalı olup olmaması / banka kaydının bulunup bulunmamasına göre fazla çalışma ücretinin nasıl hesaplanacağına dair **YARGITAY son dönem uygulamasına ilişkin** seçeneqli özet tablo da aşağıdadır.

	Bordronun Fazla Çalışma Bölümünde . Tahakkuk YOK / BOŞ / 0 TL İSE	Bordronun Fazla Çalışma Bölümünde . Tahakkuk VAR . ihtirazi kayıt VAR İSE	Bordronun Fazla Çalışma Bölümünde . Tahakkuk VAR . ihtirazi kayıt YOK İSE
BORDRO İMZALI	Fazla çalışma her türlü delille ispatlanabilir ve ispatlanırsa tamamı hesaplanır	Bordrodaki tahakkuk miktarının aksi işçi tarafından ispatlanabiliyorsa tamamı hesaplanır ve bordroda yapılan ödeme mahsup edilir	Bordrodaki tahakkuk miktarının aksi işçi tarafından yazılı delille ispatlanamıyorsa tahakkuk yapılan o ay fazla çalışma ücreti hesaplaması dışında bırakılır
	Bordronun Fazla Çalışma Bölümünde . Tahakkuk YOK / BOŞ / 0 TL İSE	Bordronun Fazla Çalışma Bölümünde . Tahakkuk VAR . Ama Bordro imzasız . Ama banka ödeme kayıtları VAR İSE	Bordronun Fazla Çalışma Bölümünde . Tahakkuk VAR . Ama bordro imzasız . Ve banka kaydı da yok İSE
BORDRO İMZASIZ	Fazla çalışma her türlü delille ispatlanabilir ve ispatlanırsa tamamı hesaplanır	Fazla çalışma her türlü delille ispatlanabilir ve ispatlanırsa; tamamı hesaplanır ve bordro ile çalışmayan banka hesabına yapılan ödeme mahsup edilir	Fazla çalışma her türlü delille ispatlanabilir ve ispatlanırsa; tamamı hesaplanır ve ödeme belgesi olmadığı için herhangi bir mahsup yapılmaz

13 Eylül 2021, Çorlu

Av. Yüce DURMUŞ

Ofis Cep Tel : (0530) 964 04 29

Web Sitesi : www.yucedurmus.av.tr