

DURMUŞ & DÜLGER

Hukuk Bürosu

GEÇERLİ FESİH - HAKLI FESİH AYIRIMI ve SOMUT BİR DAVA ÖRNEĞİ

Geçerli sebep ile haklı sebep kavramları birbirinden farklıdır.

Şöyle ki;

Geçerli neden; iş ilişkisinin devamı halinde işyerini olumsuz şekilde etkileyecek olan ve işverence yapılan feshi makul kılan, işçiye veya işyerine ilişkin olay veya durumdur.

Haklı neden ise kural olarak; taraflardan birinin kusurlu bir davranışından kaynaklanan ve diğer taraf için iş ilişkisinin devamını çekilmez hale getiren hallerdir.

Geçerli nedenle fesih, işveren açısından iş sözleşmesini sürdürmek kendisi açısından “önemli ve makul ölçüler içinde beklenemeyecek” bir hal aldığından, ihbar önellerine uygun olarak iş sözleşmesi feshedilmektedir. Buna karşılık, haklı nedenle fesih, iş sözleşmesini fesheden taraf bakımından ihbar önellerini dahi beklemeye tahammül edilemeyecek ağırlıkta bir durum söz konusudur.

Davacı vekili olarak takip ettiğimiz somut bir olayda;

Tıbbi tanıtım sorumlusu olan davacı işçinin iş sözleşmesi, işyerinde bazı firmaların bitkisel ürünlerinin tanıtım ve pazarlamasını yaptığı, bu ürünlerin satış ve pazarlamasına katılmaları için diğer çalışanlara teklifte bulunduğu ve durumun doğruluk ve bağlılığa uymadığı sebebiyle işveren tarafından bildirimsiz ve tazminatsız olarak feshedilmiştir.

Davacı işçi bu fesih işlemine karşı başka bir vekil ile işe iade davası açmış, bu dava yerel mahkeme tarafından reddedilmiş ve bu ret kararı Yargıtay tarafından onanmıştır.

Davacı işçi daha sonra vekili olduğumuz dosyada kıdem ve ihbar tazminatının tahsiline ilişkin olarak işverene karşı dava açmıştır. Bu dava dosyasında kıdem ve ihbar tazminatı talebi yerel mahkeme tarafından reddedilmiştir.

Kıdem ve ihbar tazminatının reddedilmesine karşı yaptığımız istinaf başvurusu sonucu İstanbul Bölge Adliye Mahkemesi 30. Hukuk Dairesi'nin 2021 / 1646 karar sayılı ilamı ile özetle;

. İşçinin davranışları nedeniyle feshin geçerli olduğu ve bu fesih için işçinin savunmasının alınmasının gerekmediğine,

. Gerek ilk derece mahkemesi gerekse Yargıtay'ın ilgili Dairesince iş akdinin haklı sebeple feshedildiğine ilişkin herhangi bir değerlendirme ve tespit de bulunulmadığına,

. Davacının imzasını taşıyan iş sözleşmesinde başka bir iş yapması konusunda herhangi bir yasaklama bulunmadığı gibi davacıya bu konuda daha önceden verilmiş bir ihtar ve uyarının da olmadığına,

. Davacının eylemi sebebiyle davalı işverenin zarar gördüğünün de iddia edilip ispatlanamaması karşısında **feshin haklı sebeple yapılmadığına** ancak taraflar için çekilmez hal alan iş ilişkisinin geçerli nedenle feshedildiğine ve ancak **davacının kıdem ve ihbar tazminatına hak kazandığına**, davacı vekilinin bu yöne ilişkin istinaf talebinin yerinde görüldüğüne,

. **SONUÇ OLARAK;** davacının kıdem tazminatı ve ihbar tazminatına hak kazandığına kesin olarak karar verilmiş ve davacının kıdem ve ihbar tazminatı ilgili işverenden tahsil edilmiştir.

Ağustos 2021, Çorlu

Av. Yüce DURMUŞ

Ofis Cep Tel : (0530) 964 04 29

Web Sitesi : www.yucedurmus.av.tr