

DURMUŞ & DÜLGER

Hukuk Bürosu

Hangi İşveren Vekilleri İş Güvencesi (İşe İade) Hükümleri Kapsamındadır?

Bir çalışanın iş güvencesi (işe iade) hükümleri kapsamında olabilmesi için;

- Taraflar arasında 4857 sayılı iş yasası kapsamında belirsiz süreli bir iş ilişkisi olması,
- İşverenin aynı işkolundaki işyerlerinde toplam olarak en az 30 veya daha fazla işçi çalıştırması,
- Çalışanın en az 6 aylık kıdeminin bulunması,
- İş akdinin işveren tarafından feshedilmesi veya feshedilmiş sayılması,
- Çalışanın işletmenin bütününe sevk ve idare eden işveren vekili ve yardımcısı ile işyerinin bütününe sevk ve idare eden ve işçiyi işe alma ve işten çıkarma yetkisi bulunan işveren vekili konumunda bulunmaması gerekmekte olup bütün bu hususlar birlikte dava şartıdır.

Bu yazıda; yukarıda (e) fıkrasında belirtilen dava şartı incelenecektir.

4857 sayılı Kanun'un 18. maddesi uyarınca işçinin iş güvencesi hükümlerinden yararlanabilmesi için; işçinin işletmenin bütününe sevk ve idare eden işveren vekili ve yardımcısı **veya** işyerinin bütününe sevk ve idare eden **ve** işçiyi işe alma ve işten çıkarma yetkisi bulunan işveren vekili konumunda bulunmaması gerekir.

İş güvencesinden yararlanamayacak işveren vekilleri her şeyden önce, işletmenin bütününe sevk ve idare eden işveren vekilleri ile yardımcısı olduğuna göre, işletmenin tümünü yöneten genel müdürler ile yardımcısı iş güvencesi hükümlerinden yararlanamayacaktır.

Ancak işyerinde genel müdür veya genel müdür yardımcısı unvanının kullanılması tek başına iş güvencesi kapsamı dışında bulunma sonucunu doğurmaz. Önemli olan, kendisine temsil yetkisi verilip verilmediği ve işletmenin bütününe yönetip yönetmediğidir. Bu hususta işverenin organizasyon yapısına, çalışanın görev tanımı ve konumuna bakmak gerekir.

İş güvencesinden yararlanamayacak işveren vekillerinin ikinci grubunu, işletmenin değil de işyerinin bütününe yöneten **ve** işçiyi işe alma ve işten çıkarma yetkisi bulunan işveren vekilleri oluşturmaktadır.

Buna göre, işletmenin bütününe sevk ve idare edenler, başka bir şart aranmaksızın işveren vekili sayılırken; işletmenin değil de işyerinin bütününe sevk ve idare edenlerin anılan anlamında işveren vekili sayılabilmesi için ilave olarak, işçiyi işe alma ve işten çıkarma yetkisini haiz olması şartı aranır. İşyerinin tümünü sevk ve idare ile işçiyi işe alma ve işten çıkarma yetkisi katlanmış olarak birlikte aranır. Dolayısıyla bir banka şubesi müdürü ile fabrika müdürü işyerini sevk ve idare etmekle beraber özgür iradesi ile işçi alma ve işten çıkarma yetkisi yoksa işveren vekili sayılmaz. İş güvencesinden yararlanır. Aynı şekilde, işe alma ve işten çıkarma yetkisi bulunan insan kaynakları müdürü ile personel müdürü, işyerinin tümünü yönetmediğinden iş güvencesi hükümlerinden yararlanabilecektir.

14 Ocak 2021, Çorlu

Av. Yüce DURMUŞ

Ofis Cep Tel : (0530) 964 04 29

Web Sitesi : www.yucedurmus.av.tr