

# DURMUŞ & DÜLGER

## Hukuk Bürosu

### Ayrıca Prim Alan Kişiyeye Fazla Çalışma Ücreti Ödenir mi?

Genel olarak pazarlamacılık sureti ile yapılan satışlarda çalışanların ücreti yanında satış bedelinden belirli oranda prim ( komisyon ) aldıkları bilinen bir olgudur.

Prim, çalışanı özendirici ve ödüllendirici bir ücret ödemesi olup işverence işçiye garanti edilmiş temel ücretin üzerine belirli bir usule bağlı olarak ödenen ek bir ücrettir. Prim işverenin istek ve değerlendirmesine bağlı olabileceği gibi, sözleşme gereği olarak da verilebilir.

Fazla çalışma kural olarak; 4857 sayılı İş Kanunu'na göre, kanunda yazılı şartlar çerçevesinde, haftalık 45 saati aşan çalışmalardır.

Fazla çalışma ücreti; 4857 sayılı İş Kanununun 41 inci maddesinin ikinci fıkrası uyarınca fazla çalışma saat ücreti, normal ( çıplak ve net ) çalışma saat ücretinin yüzde elli fazlasıdır.

İşçiye fazla çalışma yaptığı saatler için normal çalışma ücreti ödenmişse, sadece kalan yüzde elli kısmı ödenir. İşçi fazla mesai yapsın yapmasın prim ödemesi var ise bu ek ücrete hak kazanır. Bu nedenle de ödenen prim alacağıının fazla mesai ücretinden mahsubuna gidilemez.

Ancak ister gezerek, isterse işyerinde çalışsın satış temsilcisi mesaisi arttıkça prim alacağı artacağından, bir anlamda yüzde usulü ile çalışması söz konusu olduğundan fazla çalışma ücretinin yüzde usulünde olduğu gibi sadece zamlı kısmının ( % 50 ) hesaplanması gerektiği son dönem Yargıtay kararlarında belirtilmektedir.

07 Ocak 2021, Çorlu

**Av. Yüce DURMUŞ**

Ofis Cep Tel : ( 0530 ) 964 04 29

Web Sitesi : [www.yucedurmus.av.tr](http://www.yucedurmus.av.tr)