

DURMUŞ & DÜLGER

Hukuk Bürosu

MAAŞ HACZİ NEDENİYLE İŞ SÖZLEŞMESİ FESHEDİLEBİLİR Mİ?

4857 sayılı İş Yasasının işverenin feshi ile ilgili maddelerinde genel olarak; işçinin borcundan dolayı maaşına haciz gelmiş olması işverene fesih hakkı veren haller arasında sayılmamıştır.

Ancak bazı Yargıtay kararlarında (*Bkz: Yargıtay 9. Hukuk Dairesi 2018 / 6238 esas, 2019 / 3907 karar*) aşağıdaki hallerin varlığı halinde işveren tarafından iş akdinin feshedilmesinin geçerli sebebe dayalı olabileceği öngörülmektedir. Şöyle ki;

- a) İşçinin maaşına değişik alacaklılar tarafından çok sayıda ve farklı zamanlarda haciz konulmasına bağlı olarak icra müdürlüğünden işyerine gönderilen yazıların sayıca çok olması,
- b) Bu durumun işyerinde oldukça önemli işgücü ve zaman kaybına sebep olması,
- c) İşverenin muhasebe / hukuk servisinin veya görevlisinin buna ilişkin önemli işgücü ve zaman kaybına sebep işlemler yapmak zorunda kalması,
- d) İşverenin de sorumluluğunu doğurabilecek hallerin oluşması riski,
- e) İşçinin savunmasının alınıp icra dosyalarının kapatılması, işyerine yeni maaş haczi yazılarının gelmemesi konusunda işverence uyarılmış olduğu halde verilen makul süreye (3 ay olabilir) rağmen haciz yazılarının gelmeye devam etmesi,

HALLERİNDE işveren iş sözleşmesini geçerli nedenlerle feshetme(*) yoluna gidebilir.

(*) 29.12.2020 tarihi itibarıyla mevcut olan 17.01.2021 tarihine kadar olan fesih yasağına uymak koşuluyla

29 Aralık 2020, Çorlu

Av. Yüce DURMUŞ

Ofis Cep Tel : (0530) 964 04 29

Web Sitesi : www.yucedurmus.av.tr