

**KOVİD 19 NEDENİYLE GETİRİLEN FESİH YASAĞININ SÜRESİ VE KAPSAMI**

FESİH YASAĞININ BİTİŞ TARİHİ	İLGİLİ MEVZUAT	İLGİLİ MEVZUAT AÇIKLAMASI
<b>17.07.2020</b>	17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı resmi gazetede yayınlanan 7244 sayılı torba yasanın 9.maddesi ile 4857 sayılı iş yasasına eklenen <u>geçici 10. madde</u>	<p><b><u>GEÇİCİ 10. MADDE 1. FIKRA</u></b>                      Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği ( 17.04.2020 ) tarihinden itibaren üç ay süreyle <b>25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler, *** belirli süreli iş veya hizmet sözleşmelerinde sürenin sona ermesi, işyerinin herhangi bir sebeple kapanması ve faaliyetinin sona ermesi, ilgili mevzuatına göre yapılan her türlü hizmet alımları ile yapım işlerinde işin sona ermesi halleri ( *** 28.07.2020 tarih ve 31199 nolu resmi gazetede yayınlanan 7252 sayılı yasanın 5. maddesi uyarınca eklenmiş ibare ) dışında</b> işveren tarafından feshedilemez.</p> <p><b><u>GEÇİCİ 10. MADDE 2. FIKRA</u></b>                      Bu maddenin yürürlüğe girdiği ( 17.04.2020 ) tarihinden itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.</p> <p><b><u>GEÇİCİ 10. MADDE 3. FIKRA</u></b>                      Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki <b>aylık brüt asgari ücret tutarında ( 2020 yılı brüt asgari ücret 2.943,00 TL ) idari para cezası</b> verilir.</p> <p><b><u>GEÇİCİ 10. MADDE 4. FIKRA</u></b>                      Cumhurbaşkanı birinci ve ikinci fıkrada yer alan üç aylık süreleri (DEĞİŞİK İBARE RGT: 28.07.2020 RG NO: 31199 KANUN NO: 7252/5) her defasında en fazla üçer aylık sürelerle 30/6/2021 tarihine kadar uzatmaya yetkilidir.</p>
<b>17.08.2020</b>	30.06.2020 tarih ve 31171 sayılı resmi gazetede yayınlanan 2707 karar sayılı cumhurbaşkanı kararı	4857 sayılı iş kanununun <u>geçici 10. maddesinin</u> birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen sürelerin 1 ay uzatılmasına ( 17.07.2020 + 1 ay = <b>17.08.2020</b> ) mezkur kanunun geçici onuncu maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca karar verilmiştir.
<b>17.09.2020</b>	31.07.2020 tarih ve 31202 sayılı resmi gazetede yayınlanan 2811 karar sayılı cumhurbaşkanı kararı	4857 sayılı iş kanununun <u>geçici 10. maddesinin</u> birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen sürelerin 17.08.2020 tarihinden itibaren 1 ay uzatılmasına ( 17.08.2020 + 1 ay = <b>17.09.2020</b> ) mezkur kanunun geçici onuncu maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca karar verilmiştir.
<b>17.11.2020</b>	04.09.2020 tarih ve 31234 sayılı resmi gazetede yayınlanan 2930 karar sayılı cumhurbaşkanı kararı	4857 sayılı iş kanununun <u>geçici 10. maddesinin</u> birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen sürelerin 17.09.2020 tarihinden itibaren 2 ay uzatılmasına ( 17.09.2020 + 2 ay = <b>17.11.2020</b> ) mezkur kanunun geçici onuncu maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca karar verilmiştir.
<b>17.01.2021</b>	27.10.2020 tarih ve 31287 sayılı resmi gazetede yayınlanan 3135 karar sayılı cumhurbaşkanı kararı	4857 sayılı iş kanununun <u>geçici 10. maddesinin</u> birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen sürelerin 17.11.2020 tarihinden itibaren 2 ay uzatılmasına ( 17.11.2020 + 2 ay = <b>17.01.2021</b> ) mezkur kanunun geçici onuncu maddesinin dördüncü fıkrası gereğince karar verilmiştir.