

KOVİD 19 NEDENİYLE GETİRİLEN FESİH YASAĞININ SÜRESİ VE KAPSAMI

FESİH YASAĞININ BİTİŞ TARİHİ	İLGİLİ MEVZUAT	İLGİLİ MEVZUAT AÇIKLAMASI
17.07.2020	17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı resmi gazetede yayınlanan 7244 sayılı torba yasanın 9.maddesi ile 4857 sayılı iş yasasına eklenen geçici 10. madde	<p>Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, bu maddenin yürürlüğe girdiği (17.04.2020) tarihinden itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemez.</p> <p>Bu maddenin yürürlüğe girdiği (17.04.2020) tarihinden itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.</p> <p>Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında (2020 yılı brüt asgari ücret 2.943,00 TL) idari para cezası verilir.</p>
17.08.2020	30.06.2020 tarih ve 31171 sayılı resmi gazetede yayınlanan 2707 karar sayılı cumhurbaşkanı kararı	4857 sayılı iş kanununun geçici 10. maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen sürelerin 1 ay uzatılmasına (17.07.2020 + 1 ay = 17.08.2020) mezkur kanunun geçici onuncu maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca karar verilmiştir.
17.09.2020	31.07.2020 tarih ve 31202 sayılı resmi gazetede yayınlanan 2811 karar sayılı cumhurbaşkanı kararı	4857 sayılı iş kanununun geçici 10. maddesinin birinci ve ikinci fıkralarında belirtilen sürelerin 17.08.2020 tarihinden itibaren 1 ay uzatılmasına (17.08.2020 + 1 ay = 17.09.2020) mezkur kanunun geçici onuncu maddesinin dördüncü fıkrası uyarınca karar verilmiştir.