

DURMUŞ & DÜLGER

Hukuk Bürosu

Av. Yüce DURMUŞ

www.yucedurmus.av.tr

17.04.2020 Tarihli Resmi Gazetede Yayınlanan

7244 Sayılı Torba Yasada

İŞ HUKUKU İLE İLGİLİ KONULARDA

Yapılan Değişiklikler ve Yapılacak Uygulamalar

Yeni Koronavirüs (Covid-19) Salgınının Ekonomik Ve Sosyal Hayata Etkilerinin Azaltılması Hakkında Kanun İle Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair **7244 Sayılı Torba Yasa** 17.04.2020 tarih ve 31102 sayılı resmi gazetede yayınlanmıştır.

Bu yazımızda 7244 sayılı bu torba yasanın **İŞ HUKUKU İLE İLGİLİ bölümlerine** yer verilecektir.

> SU TÜKETİMİNE BAĞLI ALACAKLARIN ERTELENMESİ

7244 sayılı yasa madde 1-e (Yürürlük Tarihi : 17.04.2020)

Büyükşehir belediyeleri, belediyeler ve bağlı kuruluşlarının konutlara ve **faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan işyerlerine ilişkin su tüketimine bağlı alacakları**, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten (17.04.2020) itibaren 3 aylık döneme ilişkin **tahsil edilmesi gerekenlerle sınırlı olmak üzere** belediye meclisi tarafından 3 ay **ertelenebilir**.

Bu süreler, bitiminden itibaren 3 aya kadar belediye meclisince **uzatılabilir**.

Bu alacaklar ertelenen süre sonunda, ertelenen süre kadar aylık eşit taksitler halinde, herhangi bir gecikme zammı ve faiz uygulanmadan tahsil edilir

> TOPLU TAŞIMA HİZMETİ YAPANLARA DESTEK VE BORÇLARIN ERTELENMESİ

7244 sayılı yasa madde 1-f (Yürürlük Tarihi : 17.04.2020)

Büyükşehir belediyeleri ile belediyeler, kendisinden izin veya ruhsat almak ya da hat kiralamak suretiyle çalışan gerçek ve tüzel kişilere, toplu **taşıma hizmetinin kesintisiz olarak yürütülebilmesiyle sınırlı olacak şekilde**, bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten (17.04.2020) itibaren 3 aylık süreyle sınırlı olmak üzere meclis kararıyla; gelir desteği ödemesi **yapabilir**, belirlenen döneme tekabül eden ruhsat, izin, hat kirası borçlarını faizsiz olarak 3 ay **erteleyebilir**.

Çevre ve Şehircilik Bakanı bu süreleri, bitiminden itibaren 3 aya kadar uzatmaya yetkilidir.

Ruhsat, izin, hat kirası borçları ertelenen süre sonunda, ertelenen süre kadar aylık eşit taksitler halinde, herhangi bir gecikme zammı ve faiz uygulanmadan tahsil edilir.

> YILLIK İLAN VE REKLAM VERGİLERİ İLE ÇEVRE TEMİZLİK VERGİLERİ HAKKINDA

7244 sayılı yasa madde 1-g (Yürürlük Tarihi : 17.04.2020)

Faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunamayan işletmelerin yıllık ilan ve reklam vergileri ile yıllık çevre temizlik vergilerinin, faaliyetleri durdurulan veya faaliyette bulunulamayan dönemlere isabet eden kısmı alınmaz.

> YETKİ TESPİTİ, TİS, GREV VE LOKAVTA İLİŞKİN SÜRELERİN UZATILMASI

7244 sayılı yasa madde 2-ı (Yürürlük Tarihi : 17.04.2020)

18/10/2012 tarihli ve 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu kapsamındaki **yetki tespitlerinin verilmesi, toplu iş sözleşmelerinin yapılması, toplu iş uyuşmazlıklarının çözümü ile grev ve lokavta ilişkin süreler** bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten (17.04.2020) itibaren üç ay süreyle uzatılmıştır.

Cumhurbaşkanı, bu bentte yer alan üç aylık süreyi bitiminden itibaren üç aya kadar uzatmaya yetkilidir.

> KISA ÇALIŞMA BAŞVURULARININ “ UYGUNLUK TESPİTLERİ HARİÇ OLMAK ÜZERE “ 60 GÜNLÜK SÜREDE SONUÇLANDIRILACAĞI HAKKINDA

7244 sayılı yasa madde 6 (Yürürlük Tarihi : 17.04.2020)

DURMUŞ & DÜLGER

Hukuk Bürosu

Av. Yüce DURMUŞ

www.yucedurmus.av.tr

25/8/1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23 üncü maddesinin ikinci fıkrasının son cümlesine “**başvurular,**” ibaresinden sonra gelmek üzere “**uygunluk tespitleri hariç olmak üzere**” ibaresi eklenmiştir.

Açıklama : 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 23 üncü maddesinin ikinci fıkrasında bu madde kapsamında yapılan **KISA ÇALIŞMA BAŞVURULARIN** başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılacağı belirtilmişti. 7244 sayılı yasanın 6. Maddesi ile yapılan değişiklik ile kısa çalışma başvuruların **uygunluk tespitleri hariç olmak üzere** başvuru tarihinden itibaren 60 gün içinde sonuçlandırılacağı düzenlenmiştir.

> **İŞSİZLİK SİGORTASINDAN NAKDİ ÜCRET DESTEĞİ VE UYGULAMASI**

7244 sayılı yasa madde 7 (Yürürlük Tarihi : 17.04.2020)

4447 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 24 – Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihte (17.04.2020) iş sözleşmesi bulunmakla birlikte 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi uyarınca işveren tarafından ücretsiz izne ayrılan ve kısa çalışma ödeneğinden yararlanamayan işçiler ile 15/3/2020 tarihinden sonra 51 inci madde kapsamında iş sözleşmesi feshedilen ve bu Kanunun diğer hükümlerine göre işsizlik ödeneğinden yararlanamayan işçilere, herhangi bir sosyal güvenlik kuruluşundan yaşlılık aylığı almamak kaydıyla ve 4857 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesinde yer alan fesih yapılamayacak süreyi geçmemek üzere, bu süre içinde ücretsiz izinde buldukları veya işsiz kaldıkları süre kadar, **Fondan günlük 39,24 Türk lirası nakdi ücret desteği** verilir.

Yapılan ödemelerden damga vergisi hariç herhangi bir kesinti yapılamaz.

Birinci fıkra kapsamında ücretsiz izne ayrılarak nakdi ücret desteğinden yararlanan işçinin fiilen çalıştırıldığı tespit halinde işverene, bu şekilde çalıştırılan her işçi ve çalıştırıldığı her ay için ayrı ayrı olmak üzere fiilin işlendiği tarihteki 4857 sayılı Kanunun 39 uncu maddesinde belirlenen aylık brüt asgari ücret tutarında çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince idari para cezası uygulanır ve ödenen nakdi ücret desteği ödeme tarihinden itibaren işleyecek kanuni faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.

Bu madde kapsamında nakdi ücret desteğinden yararlananlardan 5510 sayılı Kanuna göre genel sağlık sigortalısı veya genel sağlık sigortalısının bakmakla yükümlü olduğu kişi kapsamına girmeyenler, aynı Kanunun 60 inci maddesinin birinci fıkrasının (g) bendi kapsamında genel sağlık sigortalısı sayılırlar ve genel sağlık sigortasına ilişkin primleri Fondan karşılanır.

Bakanlık, nakdi ücret desteğine ilişkin ödeme usul ve esaslarını belirlemeye ve bu maddenin uygulanmasına ilişkin ortaya çıkabilecek tereddütleri gidermeye yetkilidir.”

> **KISA ÇALIŞMA ÖDEMESİNDE FAZLA VE YERSİZ YAPILAN ÖDEMELER**

7244 sayılı yasa madde 8 (Yürürlük Tarihi : 29.02.2020)

4447 sayılı Kanuna aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 25 – Yeni koronavirüs (Covid-19) sebebiyle işverenlerin yaptıkları zorlayıcı sebep gerekçeli kısa çalışma başvuruları için, uygunluk tespitinin tamamlanması beklenmeksizin, işverenlerin beyanı doğrultusunda kısa çalışma ödemesi gerçekleştirilir. **İşverenin hatalı bilgi ve belge vermesi nedeniyle yapılan fazla ve yersiz ödemeler**, yasal faizi ile birlikte işverenden tahsil edilir.”

> **İŞ SÖZLEŞMELERİNİN FESHİNE İLİŞKİN KISMİ YASAK, İŞVERENİN İŞÇİYİ ÜCRETSİZ İZNE AYIRMA HAKKI VE UYGULANACAK İDARİ PARA CEZASI**

7244 sayılı yasa madde 9 (Yürürlük Tarihi : 17.04.2020)

22/5/2003 tarihli ve 4857 sayılı İş Kanununa aşağıdaki geçici madde eklenmiştir.

“GEÇİCİ MADDE 10 – Bu Kanunun kapsamında olup olmadığına bakılmaksızın her türlü iş veya hizmet sözleşmesi, **bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten (17.04.2020) itibaren üç ay süreyle 25 inci maddenin birinci fıkrasının (II) numaralı bendinde ve diğer kanunların ilgili hükümlerinde yer**

DURMUŞ & DÜLGER

Hukuk Bürosu

Av. Yüce DURMUŞ

www.yucedurmus.av.tr

alan ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan haller ve benzeri sebepler dışında işveren tarafından feshedilemez.

Bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten (17.04.2020) itibaren üç aylık süreyi geçmemek üzere işveren işçiyi tamamen veya kısmen ücretsiz izne ayırabilir. Bu madde kapsamında ücretsiz izne ayrılmak, işçiye haklı nedene dayanarak sözleşmeyi fesih hakkı vermez.

Bu madde hükümlerine aykırı olarak iş sözleşmesini fesheden işveren veya işveren vekiline, sözleşmesi feshedilen her işçi için fiilin işlendiği tarihteki aylık brüt asgari ücret tutarında idari para cezası verilir.

Cumhurbaşkanı birinci ve ikinci fıkrada yer alan üç aylık süreleri altı aya kadar uzatmaya yetkilidir.”

Bu yazı www.yucedurmus.av.tr internet sitemizde ve LİNKEDİN sayfamızda da yayınlanmış olup faydalı olmasını dilerim.

21 Nisan 2020, Çorlu

Av. Yüce DURMUŞ