

İŞE İADE DAVASI NASIL AÇILIR?

VERİLEN KARARA KARŞI İSTİNAF / TEMYİZ YOLUNA BAŞVURULABİLİR Mİ?

25.10.2017 tarih ve 30221 sayılı resmi gazetede yayınlanan 7036 sayılı İş Mahkemeleri Kanununun “*Yürürlükten kaldırılan hükümler*” başlığını taşıyan ve 01.01.2018 tarihinde yürürlüğe girdiği kararlaştırılan 11. Maddesi ile 4857 sayılı İş Kanununun 20 nci maddesinin birinci ve üçüncü fıkraları aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir.

İş sözleşmesi feshedilen işçi, fesih bildiriminde sebep gösterilmediği veya gösterilen sebebin geçerli bir sebep olmadığı iddiası ile fesih bildirimının tebliği tarihinden itibaren bir ay içinde işe iade talebiyle, İş Mahkemeleri Kanunu hükümleri uyarınca arabulucuya başvurmak zorundadır.

Arabuluculuk faaliyeti sonunda anlaşmaya varılamaması halinde, son tutanağın düzenlendiği tarihten itibaren, iki hafta içinde iş mahkemesinde dava açılabilir. Taraflar anlaşılırsa uyuşmazlık aynı sürede iş mahkemesi yerine özel hakeme de götürülebilir.

Arabulucuya başvurmaksızın doğrudan dava açılması sebebiyle davanın usulden reddi halinde ret kararı taraflara resen tebliğ edilir. Kesinleşen ret kararının da resen tebliğinden itibaren iki hafta içinde arabulucuya başvurulabilir

Dava ivedilikle sonuçlandırılır. Mahkemece verilen karar hakkında istinaf yoluna başvurulması halinde, **bölge adliye mahkemesi ivedilikle ve kesin olarak** karar verir.

Sonuç olarak;

a) Fesih bildiriminin tebliği tarihinden itibaren 1 ay içinde işe iade talebiyle arabulucuya başvurulması zorunludur.

b) Arabuluculuk faaliyeti sonucunda anlaşmaya varılamaması halinde arabuluculuk son tutanağının düzenlendiği tarihten itibaren 2 hafta içinde iş mahkemesinde dava açılabilir.

c) Bölge Adliye (İstinaf) Mahkemelerinin işe iade davalarında verdikleri kararlar 01.01.2018 tarihinden itibaren kesin olup istinaf mahkemesi kararlarına karşı temyiz (Yargıtay) yolu kapalı hale getirilmiştir.

Aralık 2018, Çorlu
Av. Yüce DURMUŞ