

# DURMUŞ & DÜLGER

## Avukatlık Bürosu

Av. Yüce DURMUŞ  
www.yucedurmus.av.tr

### PERFORMANS / VERİMLİLİK NEDENİYLE İŞ AKDİ FESHİ NASIL OLMALIDIR?

Performans, en basit tanımıyla verimliliğin ölçülmesidir.

İşçinin iş sürecinde harcadığı ve işin üretimine kattığı emeğin kalitesi ve düzeyi, işçinin performansını oluşturur.

Birim zamanda işçinin harcadığı emeğin sonucu olan üretimin düzeyi ise işçinin verimliliğini gösterir.

#### **İşçinin performans ve verimlilik sonuçlarının iş akdinin feshine geçerli bir sebep olabilmesi için;**

- > Performans ve verimlilik standartları GERÇEKÇİ, MAKUL ve İŞYERİNE ÖZGÜ olmalıdır.
- > İşyerinde aynı işi yapanlara AYNI KURALLAR uygulanmalıdır.
- > Performans ve verimlilikte SÜREKLİLİK GÖSTEREN DÜŞÜK VEYA DÜŞME EĞİLİMLİ SONUÇLAR olmalıdır. Şartlara göre değişen, süreklilik göstermeyen sonuçlar, geçerli sebep için yeterli kabul edilmeyebilir.
- > Performans ve verimliliğin yükseltilmesine dönük hedeflere ulaşılmaması tek başına geçerli sebep olmamalıdır. Ancak işçinin kapasitesi yüksek hedefler için yeterli ise ancak işçi bu hedefler için gereken gayreti göstermiyorsa geçerli sebep söz konusu olabilir.
- > İşin gerektirdiği bilgi, beceri, deneyim gibi yetkinlikler, işyerine uygun davranışlar ve çalışandan gerçekleştirmesi beklenen iş ve kişisel gelişim hedeflerine ilişkin PERFORMANS DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ ÖNCEDEN SAPTANMALI VE İŞÇİYE TEBLİĞ EDİLMELİDİR.
- > Bu kriterler çalışanın görev tanımına, verimine, işverenin kurumsal ilkelerine, uyulması gereken işyeri kurallarına uygun olarak objektif ve somut olarak ortaya konmalı ve buna yönelik PERFORMANS DEĞERLENDİRME FORMLARI HAZIRLANMALIDIR.
- > İşyerine özgü olarak çalışanların performansının değerlendirileceği, PERFORMANS DEĞERLENDİRME SİSTEMİ GELİŞTİRİLMELİ VE UYGULANMALIDIR.
- > İş akdinin performans / verimlilik nedeniyle feshinden önce işçinin YAZILI SAVUNMASI ALINMALI VE FESHİN SON ÇARE OLMASI İLKESİNE UYULMALIDIR.

Faydalı olması dileğiyle.

Av. Yüce DURMUŞ

Çorlu, Ağustos 2018