

DURMUŐ & DÜLGER

Avukatlık Bürosu

Av. Yüce DURMUŐ
www.yucedurmus.av.tr

İŐi Raporlu İken İŐ Akdi Feshedilebilir mi?

Sigortalı işçinin, hastalık, iş kazası ve meslek hastalığı ya da kadın işçinin doğumu nedeniyle doğum öncesi ve doğum sonrasında, hekim raporu ile tedavi ve istirahatinin sağlanmasına yönelik, çalıştırılması yasaklanmış izin süresine sigortalı işçinin rapor istirahat süresi ya da işçinin rapor istirahat hali denmektedir.

İşçinin raporlu olduğu sürede işyerinde çalışmaması nedeniyle işverenlikçe, maktu aylıklı olma hali ile ferdi ve toplu iş sözleşmesinde rapor süresinde ücret ödeneceği yönünde hüküm bulunma durumları hariç ücret ödenmemektedir. Rapor süresince, Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından sigortalı işçiye ayakta veya yatarak tedavinin sürdürülmesine göre geçici iş göremezlik ödeneği ödenmektedir.

İşverenin fesih yetkisini kullanırken işçinin işyerinde çalışması veya raporlu olması yönünde İş Kanunu'nda bir sınırlandırma bulunmamakta sadece; 4857 sayılı Kanun'un 26. maddesinde "Derhal Fesih Hakkını Kullanma Süresi" yönünde, "24 ve 25. maddelerde gösterilen ahlak ve iyi niyet kurallarına uymayan hallerde dayanarak işçi veya işveren için tanınmış olan sözleşmeyi fesih yetkisi, iki taraftan birinin bu çeşit davranışlarda bulunduğunu diğer tarafın öğrendiği günden başlayarak altı iş günü geçtikten ve her halde filin gerçekleşmesinden itibaren bir yıl sonra kullanılamaz. Ancak işçinin olayda maddi çıkar sağlaması halinde bir yıllık süre uygulanmaz. Bu haller sebebiyle işçi yahut işverenden iş sözleşmesini yukarıdaki fıkrada öngörülen süre içinde feshedenlerin diğer taraftan tazminat hakları saklıdır." şeklinde bir sınırlamaya yer verilmiştir.

Konu ile ilgili bazı Yargıtay kararları şöyledir;

YARGITAY 9.Hukuk Dairesi Esas: 1999/5819 Karar: 1999/7307 Karar Tarihi: 14.04.1999

" ... Davacı işçinin istirahat süresi içinde sözleşmesinin feshedilemeyeceği görüşü benimsenemez. Bir başka anlatımla bildirimsiz fesih hakkı raporlu sürede kullanılabilir. Ancak fesih rapor süresinin sonunda hükmünü icra eder. Bu durumda 3.11.1997 tarihinde feshe yetkili makam olayı öğrenmiş olup altı işgünlük süre geçirildikten çok sonra 6.1.1998 tarihinde feshi gerçekleştirmiş olduğundan hak düşürücü süre geçirilmiştir. Bunun sonucu olarak da artık haklı fesihten söz edilemeyeceğinden istekleri değerlendirmeye tabi tutularak hüküm altına alınmalıdır ... "

YARGITAY Hukuk Genel Kurulu Esas: 1990/9-322 Karar: 1990/467 Karar Tarihi: 10.10.1990

" ... Davalı işveren hizmet aktinin feshi iradesini davacının raporlu olduğu süre içinde açıklamıştır. Rapor süresi içinde fesih hukuki sonuçlarını doğurmaz, ancak rapor süresinin bitiminde fesih gerçekleşmiş olur... "

YARGITAY 9.Hukuk Dairesi Esas: 2002/23985 Karar: 2003/7201 Karar Tarihi: 28.04.2003

" ... fesih yetkisi olan tarafın haklı feshe konu davranışı öğrendiği tarihten itibaren altı iş günü içinde fesih hakkını kullanması gerekir. Karşı tarafın bu süre içinde raporlu olması, diğer tarafın fesih hakkını kullanmasına engel değildir. Bir başka anlatımla raporlu olma, fesih bildirimini yapılmasını önlemez. Sadece feshin sonuçlarını meydana getirmesine engeldir. ... "

Faydalı olması dileğiyle.

Av. Yüce DURMUŐ

Çorlu, Ağustos 2018