

## YENİ İŞ ARAMA İZİNİ VE UYGULAMASI

### > GENEL BİLGİ

4857 sayılı İş Kanununun “ Yeni iş arama izni “ başlığını taşıyan 27 inci maddesine göre;

Bildirim süreleri içinde işveren, işçiye yeni bir iş bulması için gerekli olan iş arama iznini **iş saatleri içinde** ve ücret kesintisi yapmadan vermeye mecburdur.

İş arama izninin süresi günde 2 saatten az olamaz ve işçi isterse iş arama izin saatlerini birleştirerek toplu kullanabilir. 2 saatlik süre asgari olup, işverence daha fazla verilmesi mümkün olduğu gibi, sözleşme ile daha fazla yeni iş arama süresi kararlaştırılabilir.

İş arama iznini toplu kullanmak isteyen işçi, bunu işten ayrılacağı günden evvelki günlere rastlamak ve bu durumu işverene bildirmek zorundadır. Yeni iş arama izni ancak işçinin isteği ile toplu olarak kullanılabilir. İşçinin bu konudaki talebini işverene önceden bildirmesi ve iş arama izni toplamını işten ayrılacağı günden önceki günlere karşılık gelecek şekilde ayarlaması şarttır, işçinin usulüne uygun toplu izin kullanma talebinin işveren tarafından kabulü zorunludur.

İşveren yeni iş arama iznini vermez veya eksik kullanırsa o süreye ilişkin ücret işçiye ödenir.

İşveren, iş arama izni esnasında işçiye çalıştırır ise işçinin izin kullanarak bir çalışma karşılığı olmaksızın alacağı ücrete ilaveten, çalıştırdığı sürenin ücretini yüzde yüz zamlı öder.

Yeni iş arama izninin kullanılmamış olması ihbar önelinin geçersiz olduğu sonucunu doğurmaz.

### > İŞ ARAMA İZİNİNİN AMACI NEDİR ?

“ ... Belirsiz süreli iş sözleşmesiyle çalışan işçinin iş sözleşmesinin feshinde işçiye tanınması gereken bildirim öneli, işçiye fesihten sonraki hayata hazırlamak için önemlidir. Bildirim süresi sonunda işten ayrılacağını bilen işçi, bu süre içinde bir başka iş arayarak bir başka işyerinde çalışabilmek için girişimlerde bulunabilecektir. Ancak bu süre içinde iş görme borcunu eksiksiz yerine getirmesi gereken işçinin, yeni iş aramasının güçlükleri de ortadadır. Bu nedenle yasa koyucu, bildirim süresi içinde işverence işçiye yeni iş araması için izin verilmesini öngören düzenlemeye gitmiştir ... “ ( *Yargıtay 9.HD.sinin 2014/3398 karar sayılı ilamından* )

### > İŞ ARAMA İZİNİ HANGİ FESİH HALLERİNDE UYGULANIR ?

“ ... Yeni iş arama izni, bildirim süresi tanınarak yapılan fesihlerde söz konusu olur. İşverence 4857 sayılı Kanun'un 25. maddesine dayanılarak yapılan fesihlerde böyle bir yükümlülük olmadığı gibi, belirsiz süreli iş sözleşmesinin bildirim süresi tanınmaksızın derhal feshinde ya da bildirim sürelerine ait ücretin veya ihbar tazminatının peşin ödendiği hallerde yeni iş arama izni verilmesi gerekmez ... “ ( *Yargıtay 22.HD.sinin 2014/4818 karar sayılı ilamından* )

Yeni iş arama izni, işçinin bildirim sürelerini kullanıp kullanmaması ile ilgilidir. Yeni iş arama izni ile ilgili 4857 sayılı İş Kanununun 27. Maddesinde feshin kimin tarafından yapıldığı ile ilgili bir ayırım yapılmamıştır. Bu nedenle; bildirim süreleri kullanılarak yapılan her çıkışta işçi yeni iş arama iznine hak kazanacaktır.

“ ... **İşçinin işverene bildirim süresi tanımak suretiyle fesih yoluna gitmesi halinde de**, işverence yeni iş arama izni verilmesi gerekir. Gerçekten yasada sadece bildirim süresinden söz edilmiş, bu süreyi işçinin ya da işverenin tanımış olması arasında ayırım yapılmamıştır. İşçinin ihbar öneli tanımak suretiyle feshinden sonra da işçinin iş arama ihtiyacı devam edebilecektir ... “ ( *Yargıtay 9.HD.sinin 2014/4374 karar sayılı ilamından* )

### > YENİ İŞ ARAMA İZİNİNE HAFTA TATİLİ VE RESMİ TATİLLER DAHİL EDİLİR Mİ?

Yasal düzenleme gereği; işçi, bildirim süresinin başladığı günden itibaren fesih tarihine kadar **her iş günü için** iş arama iznini hak eder. Dikkate alınması gereken günler “ **çalışılan iş günleri** “ dir.

İşçinin fiilen çalışmadığı günler için iş arama izni verilmesi gerekmez.

Bu nedenle; işçi hafta tatilinde veya resmi tatilde çalıştırılmış ise bu günler için de iş arama iznini hak etmektedir ancak işçinin çalışmadığı hafta tatili, resmi tatil, ulusal bayram gibi günler için iş arama izni verilmesi söz konusu değildir.

Faydalı olması dileğiyle ...

Çorlu, Ağustos 2018

Av. Yüce DURMUŞ