

İşçinin ödenmeyen işçilik hakları sebebiyle iş sözleşmesini haklı olarak feshedip feshetmediği, taraflar arasında uyuşmazlık konusudur.

Davalı işveren işyerinde davacının ve diğer işçilerin ücretinin gecikmeli ve düzensiz olarak ödendiği anlaşılmaktadır. Günümüzün ekonomik şartları dikkate alındığında; asgari ücretle çalışan bir işçinin emeğinin karşılığı olan ve işveren için en temel borç olan ücretin geç ve düzensiz ödenmesine katlanma yükümlülüğü bulunmadığı gibi, bu hususun işyeri uygulaması haline geldiği de kabul edilemez.

Bu itibarla, iş sözleşmesinin davacı tarafından feshi haklı sebebe dayandığından kıdem tazminatı isteminin kabulü gerekirken, aksi gerekçe ile reddi hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

**T.C. YARGITAY 22.Hukuk Dairesi**

**Esas: 2015/8587 Karar: 2016/15966 Karar Tarihi: 02.06.2016**